

RAADSVOORSTEL

Manifest bestuurscultuur 'Goed op weg naar beter'



Gemeente **Zeist**

Portefeuillehouder	Koos Janssen	Ontvangst griffie	1 november 2023
Opsteller	Marloes Haveman	Ronde Tafel	21 november 2023
Zaak/stuknummer	23RV072	Debat	-
Besluit college	n.v.t.	Raadsvergadering	12 december 2023

Onderwerp

Manifest bestuurscultuur 'Goed op weg naar beter'

Doel van het voorstel

Door het manifest vast te stellen worden het gezamenlijk kader met de uitgangspunten voor de bestuurscultuur van Zeist vastgelegd. Door daarnaast het uitvoeringsplan voor de komende twee jaar vast te stellen, kan aan de slag worden gegaan met concrete acties om de bestuurscultuur in Zeist nog beter te maken.

Voorgesteld besluit

1. Het manifest 'Goed op weg naar beter' vast te stellen.
2. Het bijbehorende Uitvoeringsplan 2024-2026 vast te stellen.

Besluit Raad

Inhoud (korte samenvatting)

Zeist heeft de afgelopen jaren veel geïnvesteerd in het samenspel tussen raad, college en ambtelijke organisatie. Het afgelopen jaar is onder begeleiding van Necker een bestuurscultuurtraject doorlopen. De bestuurlijke driehoek heeft de resultaten van de verschillende werksessies van dit traject verwerkt in een manifest en een bijbehorend uitvoeringsplan. Het manifest bevat het kader en de uitgangspunten van de bestuurscultuur in Zeist en heeft daarmee een tijdloos karakter. Zoals de titel 'Goed op weg naar beter' al aangeeft, wordt de huidige bestuurscultuur hoofdzakelijk als positief ervaren. Dat neemt niet weg dat er ruimte is voor verbetering. De intenties en concrete actiepunten voor de komende twee jaar zijn verwoord in het Uitvoeringsplan.

De onderwerpen van het manifest zijn: centrale waarden voor het samenspel, kwaliteit van het debat, informatievoorziening en -behoefte, betrokkenheid van de samenleving, agenderende rol van de raad, efficiëntie van vergaderen en vergaderdruk, en omgangsvormen.

VERDIEPING

Inleiding

Bestuurscultuur is het geheel van normen, waarden, routines en rolopvattingen dat van invloed is op het samenspel tussen raad, college, ambtelijk apparaat en samenleving. Zeist heeft overwegend een gemeenschapscultuur¹, wat gekenmerkt wordt door een pragmatische en consensusgerichte manier van werken enerzijds, en een informele en mensgerichte cultuur anderzijds. Er wordt primair samengewerkt om gezamenlijk de doelen te bereiken voor Zeist.

De afgelopen jaren zijn er verschillende bijeenkomsten met de raad geweest over bestuurscultuur. Dit voorjaar is een bestuurscultuurtraject ingezet onder begeleiding van Necker.

Op 20 april jl. heeft de startsessie plaatsgevonden. Hierin heeft prof. dr. Marcel Boogers een introductie gegeven op het onderwerp en zijn raad, college en de leidinggevenden (DT) van de ambtelijke organisatie met elkaar in gesprek gegaan over welke ontwikkeling de bestuurscultuur van Zeist zou moeten doormaken aan de hand van de vragen: wat willen we blijven doen, wat willen we anders doen en wat willen we minder doen? Dit gesprek leidde tot een zestal inhoudelijke thema's:

- kwaliteit van het debat
- informatievoorziening en -behoefte
- betrokkenheid van de samenleving
- agenderende rol van de raad
- efficiëntie van vergaderen en vergaderdruk
- omgangsvormen.

In het [opbrengstdocument](#) van deze startsessie is per thema een samenvatting van de gesprekken opgenomen.

Als start van het raadsseizoen heeft op 22 augustus jl. de [tweede werksessie](#) plaatsgevonden. In een wereldcafé-setting zijn vier van de zes bovenstaande thema's verder besproken aan de hand van de vragen: Wat is het probleem? Wat kan ik hier zelf aan doen? Wat heb ik daarvoor nodig? Wat spreken we af? De opbrengst van deze tweede avond is door Necker verwoord in een eerste concept van een manifest bestuurscultuur van Zeist. De bestuurlijke driehoek (burgemeester, gemeentesecretaris, griffier) heeft dit vervolgens verder uitgewerkt voor alle zes de thema's in het nu voorliggende manifest 'Goed op weg naar beter' waarin het kader en de uitgangspunten van de bestuurscultuur van Zeist zijn opgenomen en in een bijbehorend uitvoeringsplan waarin de intenties en de concrete actiepunten voor de komende twee jaar (tot de gemeenteraadsverkiezingen 2026) zijn opgenomen. Voor de inhoud wordt verwezen naar de documenten zelf.

De raad wordt voorgesteld beide documenten vast te stellen, zodat er een vastgelegd kader met uitgangspunten van de Zeister bestuurscultuur wordt vastgelegd en wanneer nodig op teruggegrepen kan worden. Door daarnaast het uitvoeringsplan voor de komende twee jaar vast te stellen, kan aan de slag worden gegaan met concrete acties om de bestuurscultuur in Zeist nog beter te maken.

¹ Necker, [Van Alkmaar tot Zevenaar](#), beeld van bestuurscultuur, augustus 2022

ARGUMENTEN VOOR EN TEGEN

1. Het is een gezamenlijk traject geweest. Door het manifest door raad en college vast te stellen wordt dit onderstreept en laat het gemeentebestuur zien waar we in Zeist als bestuur voor staan en waar we aan willen werken.

TOELICHTING

Participatie

Het bestuurscultuurtraject is doorlopen met de raad, het college, de griffie en de DT-leden namens de ambtelijke organisatie.

Financiële toelichting

De benodigde middelen kunnen worden gedekt uit bestaande middelen. Dit betreft hoofdzakelijk het raadsbudget.

Juridische aspecten

n.v.t.

Duurzame aspecten

n.v.t.

Samenhang met andere projecten

Een aantal acties in het uitvoeringsplan hangt samen met het ontwikkelplan voor de griffie en de daaruit volgende versterking van de griffie en de invoering van het nieuwe raadsinformatiesysteem.

VERDERE PROCES

Planning en uitvoering

Begin 2024 zal de uitvoering starten. De acties uit het Uitvoeringsplan worden voor de gemeenteraadsverkiezingen van 2026 afgerond.

Communicatie

Het manifest en het uitvoeringsplan zullen via de website en het raadsinformatiesysteem worden gepubliceerd.

Evaluatie

Er zal jaarlijks een reflectiebijeenkomst plaatsvinden.

BIJLAGEN

1. Manifest 'Goed op weg naar beter'
2. Uitvoeringsplan manifest 'Goed op weg naar beter' 2024-2026

RAADSBESLUIT



Gemeente **Zeist**

Behoort bij raadsvoorstel nr. 23RV072.

De raad van de gemeente Zeist;
gelezen het voorstel van de raadsgriffie van 1 november 2023;

BESLUIT:

1. Het manifest 'Goed op weg naar beter' vast te stellen.
2. Het bijbehorende Uitvoeringsplan 2024-2026 vast te stellen.

Aldus besloten in de openbare raadsvergadering van 12 december 2023

De raad voornoemd,

mr. J. Janssen, griffier

drs. J.J.L.M. Janssen, voorzitter