

Aan de voorzitter van de gemeenteraad van Zeist,
Burgemeester drs J.J.L.M. Jansen
p/a de griffier via raadsgriffie@zeist.nl

Zeist, 1 mei 2023

Geachte voorzitter,

Langs deze weg informeer ik u als volgt.

Binnenkort neem ik wegens de pensioengerechtigde leeftijd afscheid van de gemeente. Graag wil ik aan u als voorzitter van het hoogste en controlerende orgaan, bij deze gelegenheid duidelijk maken dat er een aantal zaken met betrekking tot het omgaan met (oudere) werknemers ernstig verkeerd zijn. Zonder hierbij in welke zin dan ook persoonlijk mensen in een kwaad daglicht te willen stellen, vind ik dat ik dit voor het welzijn van collega's moet melden.

Mijn eigen situatie is illustratief voor wat ik zie en hoor bij andere collega's binnen de gemeente. Vanaf april 2021 ben ik in gesprek geweest met functionarissen die mij een prépensioenregeling voorstelden waarbij ik fit & gezond tot de laatste dag kon blijven werken. Na acht maanden van beloftes en berekeningen maken, zette mijn leidinggevende er zomaar een streep door. Het aankaarten van deze werkwijze en ontbreken van een formele ouderenregeling volgens een 'generatiepact', resulteerde in ontkenning, schouderophaling en een absurd voorstel dat ik mij maar ziek zou moeten melden.

Waar het mij om gaat is, dat kennelijk niemand in de lijn van zeggenschap verantwoordelijkheid of eigenaarschap voor personeel voelt. Althans dat straalt het uit. Na het aankaarten van mijn situatie, waarbij je steeds het gevoel hebt tegen de stroom in te zwemmen en als een outlaw te worden gezien. Begrenzen van fout gedrag en zien wat een ander wordt aangedaan, zijn uitzondering. Het is toch niet zo ingewikkeld om mensen wél met plezier naar het werk te laten gaan?

Ik geef u in overweging deze werkcultuur te onderzoeken en reëel iets te doen voor collega's waarbij het pensioen in zicht komt. De cultuur kenmerkt zich door negeren, haantjesgedrag, weten wat goed is voor een ander, eenzijdige communicatie, het niet kunnen omgaan met tegenspraak en -niet in de laatste plaats- niet in echte oplossingen willen denken. Daarmee sluit je mensen uit. Dat ziet de omgeving ook.

Ik benadruk ten slotte dat ik het werken binnen de gemeente Zeist altijd als fijn heb ervaren. De cultuur veranderde echter zoals hierboven omschreven.

Vanzelfsprekend ben ik bereikbaar op voor nadere informatie.